

24 LE BAROMÈTRE 25 DU BÉNÉVOLAT LOIRE ATLANTIQUE EN OGEC

129
répondants

La présente étude marque une première pour notre fédération départementale. Elle vise à approfondir notre compréhension du bénévolat au sein des OGEC, afin d'identifier les défis et besoins pour mieux accompagner le réseau. En collectant les données des bénévoles du département, nous souhaitons poser les bases d'une réflexion collective pour mieux accompagner ces acteurs clés dans leur engagement.

Profil des bénévoles :



entre 35
et 49 ans



3.6 ans
d'expérience au
sein des OGEC



5 à 10h
d'implication par
mois

Dominance d'un groupe d'âge

Sans surprise, la tranche d'âge des 35-49 ans est surreprésentée dans notre réseau. Ce constat s'explique par la présence d'enfants en âge scolaire et avec, en grande majorité, des parents investis, ce qui constitue une vraie spécificité de notre réseau. Les données nationales suggèrent d'élargir notre base de bénévoles en ciblant des jeunes adultes et des jeunes seniors. Les statuts des OGEC permettant en effet d'intégrer toute personne portant un intérêt à l'établissement scolaire, la piste des quinquagénaires reste à explorer.

Tranche d'âge

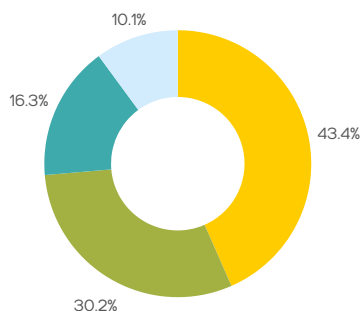
35-49 ans

73%

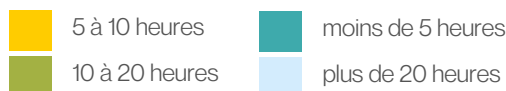
L'enquête "La France bénévole" menée en 2024 par Recherche et Solidarités montre que les 25-34 ans prennent la tête avec un taux d'engagement de 30%, nettement devant les 70 ans et + qui affichent désormais un taux d'engagement de 24% en 2024 (contre 34% en 2019). Les 50-59 ans interpellent avec un taux de 18% en 2024.

Implications et motivations

Engagement



Temps consacré à l'OGECE en moyenne par mois, estimé par les bénévoles



Investissement régulier ou adaptation nécessaire ?

Alors que le bénévolat national tend vers des formes plus ponctuelles et souples, le bénévolat OGECE nécessite une implication régulière et s'inscrit dans un cadre organisationnel structuré. Avec près de 40% des bénévoles qui estiment passer plus de 10h par mois, la forte implication au sein des OGECE fait donc office d'exception comparé aux autres réseaux. Une forme plus flexible peut être imaginée pour espérer attirer de nouveaux bénévoles. Les bénévoles OGECE ont néanmoins des responsabilités continues (budget, RH, immobilier). Malgré ce constat, la plupart des bénévoles déclarent parvenir à maintenir un équilibre, bien que certains évoquent les tensions liées à la vie professionnelle et familiale.

Le pourcentage de Français s'engageant chaque semaine est passé de 12,5 % en 2010 à 9 % en 2024 (source La France bénévole en 2024 - Recherches & Solidarités)

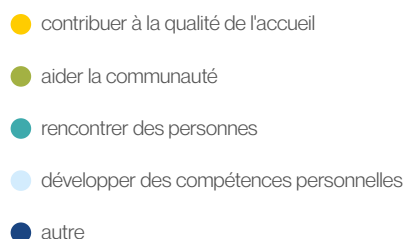
Motivation intrinsèque

Les motivations des bénévoles OGECE sont alignées avec les tendances nationales, centrées sur l'utilité sociale et l'engagement communautaire, ce qui constitue un levier pour renforcer la fidélisation des volontaires.



Selon l'enquête de Recherches et solidarités, le plaisir d'être utile/agir pour les autres est cité par 62% des bénévoles comme satisfaction en 2024. La cause défendue est la deuxième citée.

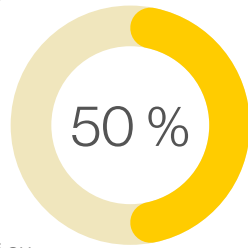
Motivation principale



0 20 40 60 80

Défis et besoins

Formation



pas de formation suivie au cours de la dernière année

La formation comme levier

La formation permettrait à une majorité de nouveaux bénévoles de pouvoir s'adapter rapidement à leurs rôles et ainsi réduire la courbe d'apprentissage ou même prévenir un épuisement et par conséquent ralentir le renouvellement.

Défis de transmission

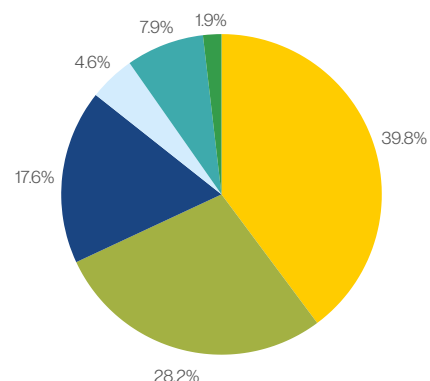
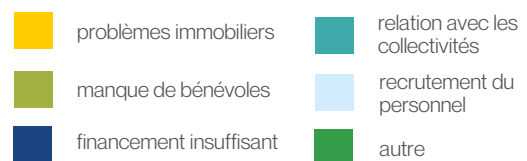
La relative jeunesse des bénévoles (29% ont une expérience de moins de 1 an) dans leur fonction reflète une rotation rapide au sein des OGE. Cette information souligne l'importance de former rapidement les nouveaux bénévoles pour assurer une transition efficace. Mais si cela témoigne de la capacité du réseau à recruter, le fort renouvellement signifie aussi que les bénévoles doivent être opérationnels rapidement et pour ceux qui n'ont pas suivi de formation, leur vulnérabilité est accentuée.



Exigences réglementaires et contraintes budgétaires

Avec un taux de vétusté frôlant 67% dans les établissements en 2023/24, la question immobilière (mise aux normes, entretien etc...) se heurte à des financements souvent jugés insuffisants par 17% des répondants. Dans ce contexte, la pression réglementaire – qu'elle soit liée à l'accessibilité ou à la sécurité – vient accentuer la complexité de gestion pour les OGE. Ces exigences appellent à une maîtrise budgétaire renforcée. D'ailleurs, 32% des bénévoles identifient la formation à la gestion réglementaire comme un besoin prioritaire.

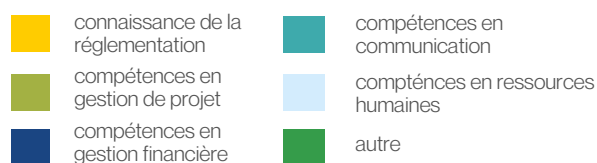
Défis rencontrés



Limiter les risques de gestion

Près de 38% d'entre eux estiment un besoin de compétences en gestion financière et en ressources humaines. La gestion d'un OGEC s'appuie sur des obligations légales et financières exigeantes, offrant ainsi aux bénévoles l'opportunité de développer des compétences. La formation, permettrait de sécuriser les prises de décision.

Besoins identifiés



État d'esprit et satisfaction

Confiance en l'avenir

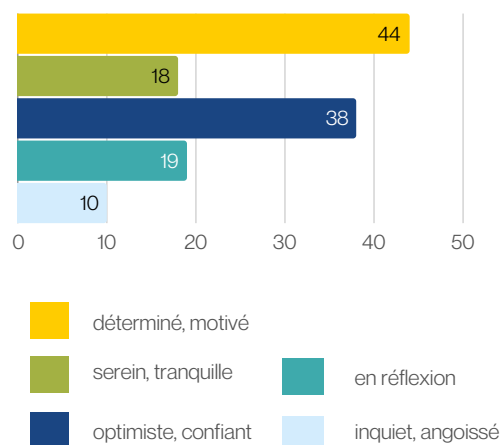


Plus des 2/3 des bénévoles affichent une attitude positive. Cela démontre que, malgré les défis, une grande partie des bénévoles se sent investie et porte un regard constructif sur leur rôle au sein des OGEC. Plus globalement, les répondants évaluent l'implication des bénévoles au sein des OGEC à une note de 4.09/5, score élevé qui confirme la solidité de l'engagement en OGEC.

Des zones de vulnérabilité

Bien que la majorité des bénévoles soient motivés, une proportion notable (23%) montre des signes de doute ou lassitude. Pour lutter contre ce sentiment, renforcer le soutien personnalisé et la reconnaissance permettrait de maintenir un engagement constant et ainsi prévenir le découragement.

État d'esprit

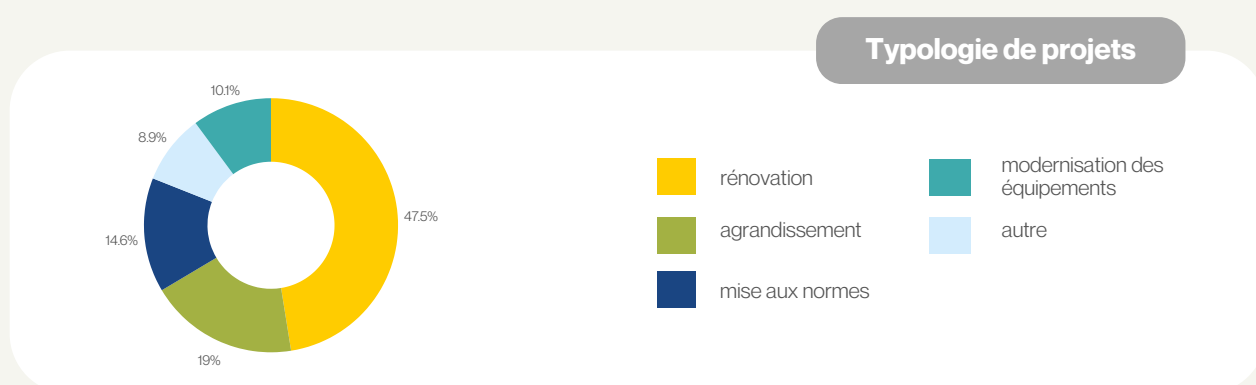


Perspectives immobilières

Vers une dynamique de modernisation

Une majorité des OGEC (73%) se montrent proactives face aux enjeux immobiliers, soulignant ainsi l'élan vers la rénovation et les défis logistiques associés. Mais attention aux risques de saturation, l'ampleur des projets peut accentuer la charge de travail des bénévoles.

Si l'enthousiasme pour les projets est manifeste, il doit s'accompagner d'une réflexion interne sur la répartition des charges entre porteurs de projets. Aujourd'hui, 1 bénévole sur 3 mentionne la difficulté à concilier engagement avec la vie professionnelle et personnelle.



Conclusion

Une énergie collective à entretenir

Cette étude met en lumière les caractéristiques d'un engagement très fort des bénévoles OGEC. Partout sur le territoire, les équipes sont proactives et prêtes à transformer les défis en opportunités et déterminées à façonner l'avenir des établissements scolaires. Ce baromètre témoigne également de la capacité des engagés à compiler les savoirs de chacun pour créer une dynamique au sein des équipes.

Le bénévolat est le premier pilier du système OGEC et pour continuer à porter ce modèle avec force, notre fédération le soutient, par la formation et l'accompagnement. Nous pourrions ainsi renforcer l'engagement et l'efficacité de ces acteurs, tout en assurant la pérennité des établissements.

